

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** DF000428/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 03/07/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR038642/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19964.209322/2025-19  
**DATA DO PROTOCOLO:** 03/07/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS ACADEMIAS DO DISTRITO FEDERAL, CNPJ n. 14.180.212/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). THAIS YELENI FERREIRA;

E

SINDICATO TRAB ENT RECREATIVAS ASSIST LAZER E DESPORTOS, CNPJ n. 00.395.419/0001-90, neste ato representado(a) por seu Tesoureiro, Sr(a). JASONIR ROCHA DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Dos Trabalhadores em Entidades Recreativas Assistenciais de Lazer, Desporto e Entidades Esportivas, como a categoria econômica das empresas de Cultura Física e a de Esportes Terrestres, Aquáticos e Aéreos, organizadas em forma de academias, estúdios, e escolas de: ginástica, musculação, danças, artes marciais, atividades aquáticas, yoga, tai-chi-chuan, pilates, tênis, futebol, natação, condicionamento físico e ensino de esporte e demais modalidades de atividades físicas, desportivas e similares**, com abrangência territorial em DF.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA**

São fixados os seguintes salários de admissão para contrato de 220 horas mensal, a partir de 1º de maio de 2025.

a) Para serventes ou auxiliares de serviços gerais: **R\$ 1.522,00** (hum mil quinhentos e vinte e dois reais)

b) Para atendente, recepcionista, vendedor, assistente administrativo e demais integrantes da administração: **R\$ 1.543,00** (hum mil quinhentos e quarenta e três reais)

**Parágrafo primeiro:** Nos valores mencionados nesta cláusula, letras "a" e "b" dos parágrafos primeiro e segundo, já estão inclusos o repouso semanal remunerado.

**Parágrafo segundo:** Nos valores mencionados nesta cláusula, letras "a" e "b" dos parágrafos primeiro e segundo, são para carga horária de 220 horas mensal, carga horária reduzida, será paga em sua proporcionalidade.

**Parágrafo terceiro:** As EMPRESAS anotarão na CTPS os salários e cargos desempenhados pelos EMPREGADOS, as comissões, funções e gratificações, conforme o CBO, devolvendo a CTPS ao titular, no máximo de 48 (quarenta e oito) horas, conforme ART. 29 da CLT.

**CLÁUSULA QUARTA - PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO FÍSICA, INSTRUTOR E/OU MONITOR**

Fica estabelecido o salário por hora-aula de R\$ 12,98 (doze reais e noventa e oito centavos)

**Parágrafo Primeiro:** O valor correspondente ao salário hora-aula fixado nesta cláusula, será acrescido de 1/6 (um sexto) referente ao repouso semanal e discriminado no contracheque.

**Parágrafo Segundo:** A remuneração do profissional de educação física, instrutor e/ou monitor é fixada pelo número de horas-aulas efetivamente trabalhadas, nas conformidades dos horários fixados pelo empregador e a dos mensalistas na forma da lei.

**Parágrafo Terceiro:** Não será considerada hora trabalhada ou a disposição da empresa o intervalo de tempo em que não houver prestação dos serviços.

**Parágrafo Quarto:** Os intervalos feriadados, quando não trabalhados, não serão incluídos na remuneração do profissional horista

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

#### CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados em 1º de maio de 2025 com percentual de 5,32% (cinco vírgula trinta dois por cento) sobre o salário de abril de 2025.

**Parágrafo primeiro**- Os adiantamentos salariais concedidos poderão ser deduzidos a critério do empregador.

**Parágrafo segundo** - Devido a data de assinatura da presente convenção, as diferenças decorrentes do reajuste salarial não efetuado, deverão ser pagas em até 60 dias, constando o valor devido a cada competência até o efetivo reajuste.

#### PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

##### CLÁUSULA SEXTA - REGIME DE TEMPO PARCIAL

O salário a ser pago aos empregados sob o regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral.

**Parágrafo primeiro** - Na modalidade do regime de tempo parcial, após cada período de doze meses de vigência do contrato de trabalho, o empregado terá direito a férias, na seguinte proporção:

- I - 30 (trinta) dias corridos, quando não houver faltado ao serviço mais de 5 (cinco) vezes;
- II - 24 (vinte e quatro) dias corridos, quando houver tido de 6 (seis) a 14 (quatorze) faltas;
- III - 18 (dezoito) dias corridos, quando houver tido de 15 (quinze) a 23 (vinte e três) faltas;
- IV - 12 (doze) dias corridos, quando houver tido de 24 (vinte e quatro) a 32 (trinta e duas) faltas.

**Parágrafo segundo** – A nova regra se aplica a partir das contratações realizadas após entrar em vigor a nova lei trabalhista, ou seja, 11 de novembro de 2017. As contratações antes deste período, ficará valendo a antiga regra de férias por tempo parcial. Findando o período aquisitivo dessas férias, aplica-se a nova regra.

##### CLÁUSULA SÉTIMA - CONTRACHEQUE

**Os empregadores obrigam-se a fornecer aos empregados comprovante de pagamento (contra cheque) constando, além dos créditos e descontos mensais, sua carga de horas mensal, o valor do salário-hora, o DSR, e o valor a ser creditado na conta vinculada do FGTS.**

#### OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

##### CLÁUSULA OITAVA - REMUNERAÇÃO I

A remuneração do profissional de educação física, instrutor e/ou monitor é fixada pelo número de horas-aulas efetivamente trabalhadas, nas conformidades dos horários fixados pelo empregador e a dos mensalistas na forma da lei.

**Parágrafo primeiro:** Os feriados, quando não trabalhados, não serão incluídos na remuneração do profissional horista.

**Parágrafo segundo** - Para o profissional que exerce carga horária total ou parcial, em horário compreendido entre 22 horas de um dia e 5 horas do dia seguinte, terá direito de receber uma compensação em salário, de acréscimo do adicional de 20% sobre as horas trabalhadas

##### CLÁUSULA NONA - REMUNERAÇÃO II

Ocorrendo diminuição do número de horas por solicitação escrita do empregado, ou no caso de redução de turmas, ou ainda com a mudança determinada pelo empregador, poderá o empregado optar por continuar seu contrato de trabalho com remuneração correspondente à nova carga horária resultante, não se configurando, nestes casos, modificação do contrato de trabalho ou redução salarial.

**Parágrafo único** - Em nenhuma hipótese poderá haver redução do salário-hora do empregado.

#### GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

##### CLÁUSULA DÉCIMA - QUEBRA DE CAIXA

Fica estabelecida a gratificação equivalente a 10% (dez por cento) do piso da categoria vigente, para os servidores que lidem com dinheiro, cheques ou tickets ou sejam lotados em Tesouraria ou similares.

**Parágrafo único** - Esta cláusula somente será aplicada nas empresas que executarem o desconto da

quebra de caixa.

## ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Caso seja constatada pela SRT, a insalubridade ou periculosidade no local de trabalho, o empregador pagará de imediato o percentual definido no laudo, sobre o salário-mínimo.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As EMPRESAS concederão aos seus EMPREGADOS, que trabalharem 7 (sete) horas ou mais por dia trabalhado, ticket alimentação/refeição no valor de R\$ 24,00 (vinte e quatro reais)

**Parágrafo primeiro:** Será garantido o valor do caput para os associados/filiados do Sindclubes-df, no período de 1º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026.

**Parágrafo segundo:** O valor mínimo de R\$ 19,50 (dezenove reais e cinquenta centavos) para NÃO associados/filiados do Sindclubes-df, no período de 1º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026.

**Parágrafo terceiro:** Os EMPREGADOS no regime de horistas só farão jus ao referido auxílio se laborarem 7 (sete) horas ou mais na mesma empresa ou em outra unidade do mesmo grupo.

**Parágrafo quarto:** Esse auxílio não constitui base de incidência para qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não se lhes aplicando o princípio da habitualidade, tampouco servindo de base de cálculo para qualquer outro tipo de pagamento.

**Parágrafo quinto** – A alimentação fornecida terá natureza exclusivamente indenizatória, mesmo se for paga em pecúnia, não se incorporando ao salário para qualquer efeito legal, de uma só vez.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO FUNERAL

O empregador poderá contratar seguro funeral a fim de subsidiar as despesas inerentes aos serviços funerários, ou conceder uma ajuda no valor de 3 (três) salários-mínimos nacional.

## EMPRÉSTIMOS

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO EM FOLHA DE PAGAMENTO

De conformidade com a [Lei no 10.820, de 17 de dezembro de 2003](#), as empresas ficam obrigadas a descontar na folha de pagamento as parcelas relativas ao empréstimo consignado de acordo com os contratos firmados com as instituições financeiras.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PERSONAL TRAINER

Ante as características da atividade, não será considerado como trabalho prestado à EMPRESA ou hora trabalhada à disposição da EMPRESA, o serviço prestado por profissional que, mesmo sendo EMPREGADO da EMPRESA, desenvolva a atividade de Personal Trainer fora de seu horário de trabalho estabelecido pela EMPRESA, recebendo diretamente do cliente que o contratou, a sua remuneração, ainda que a empresa cobre taxa por isso.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO TRABALHO AUTONOMO

Concomitante, o profissional de Educação Física **PODERÁ SER EMPREGADO** e *Personal Trainer* autônomo em Academia Esportiva e similares.

a) Como empregado, registrado, com cargo, salário e jornada de trabalho definidos contratualmente, prestará serviços destinados aos clientes da Empresa/Academia;

b) Como *Personal Trainer* autônomo, utilizando os equipamentos e instalações cedidas pela Empresa/Academia mediante contrato, prestará serviços a clientes seus, individualmente, em horários diferentes daqueles de seu contrato de trabalho como empregado, recebendo diretamente deles, pelos seus serviços prestados. Por não haver subordinação, não haver interferência na administração, metodologia e procedimentos inerentes ao seu trabalho junto aos seus clientes, não há vínculo empregatício deste com a Empresa/Academia.

c) Fica facultado a empresa a exigência de Pessoa Jurídica ou Autônomo para prestação de Serviço como Personal Trainer. Inexistindo elementos caracterizadores de vínculo empregatício contidos na legislação, a Empresa/Academia e o profissional de Educação Física poderão celebrar, entre si, Contrato de Parceria, que deverá respeitar normas esclarecedoras.

## CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRATAÇÃO

O empregador, durante a vigência da presente Convenção Coletiva não contratará qualquer outro empregado com salário inferior ao resultante da aplicação da presente e devido ao empregado admitido anteriormente à data-base, ressalvadas as vantagens de caráter pessoal e existência de plano de carreira, e diferença de 2 (dois) anos no emprego

## DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RESCISÃO CONTRATUAL

Em caso de atraso no pagamento das verbas rescisórias, desatendidos os prazos legais, será aplicada a multa prevista em lei.

**Parágrafo primeiro** - Empresa fará constar no aviso prévio o dia e hora e local para pagamento das verbas rescisórias.

**Parágrafo segundo** - É obrigatória assistência do SINDCLUBES-DF, nas rescisões contratuais, quando o empregado contar com um ano ou mais de serviços prestados ao empregador.

**Parágrafo terceiro** - Dia e horário de homologação: O horário de homologação será das 09:30 min às 12:00 e das 13:00 às 15:30 min, de segunda a quinta-feira, atendimento por horas marcadas, e-mail [sindclubes-df@sindclubes-df.org.br](mailto:sindclubes-df@sindclubes-df.org.br) e whatsapp 99674-3465.

**Parágrafo terceiro** - Empresas associadas ao SINDACDF, na modalidade PREMIUM com suas obrigações em dia, poderão realizar as homologações na modalidade virtual, mediante a solicitação prévia, através do e-mail: [sindclubes-df@sindclubes-df.org.br](mailto:sindclubes-df@sindclubes-df.org.br), com cópia para contato@sindacdf.org.br, devendo apenas o trabalhador comparecer pessoalmente ao sindicato.

**Parágrafo quarto** - Prazo homologação: As homologações das Rescisões de Contrato de Trabalho que tiverem o seu último dia para pagamento coincidindo com os dias de sexta-feira, sábado, domingo ou feriado, serão feitas no primeiro dia útil subsequente, sob pena de multa prevista no Art. 477 da CLT.

**Parágrafo quinto** - Para efeito de cálculo das verbas rescisória será calculado a média dos últimos 12 (doze) meses;

**Parágrafo sexto**- Os documentos necessários para homologar o Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho são:

- a) TRC em 05 (cinco) vias;
- b) Aviso Prévio em 03 (Três) vias, contendo: data, hora, e local do pagamento;
- c) Atestado Demissional em 02 (duas) vias;
- d) Livro ou Ficha de Empregado;
- e) Extrato Analítico do FGTS (Cópias);
- f) Chave de Movimentação e Liberação do FGTS
- g) CTPS do empregado (a) atualizada;
- h) Carta de Preposto;
- i) Multa de 50% do FGTS (Cópias);
- j) Guia de Seguro Desemprego;
- k) Relação dos Salários de Contribuição do INSS;
- l) Demonstrativo do trabalhador de Recolhimento do FGTS Rescisório (Cópias);
- M) Cópias dos comprovantes de pagamento da Contribuição Sindical e Assistencial e ou Negocial do **SINDCLUBESDF** e do **SINDACDF**;
- N) Certificado de associado premium SINDACDF, quando for associado;

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EM CASO DE RESCISÃO

A pedido do empregado, demissão pelo empregador ou justa causa e sendo o empregador credor de horas não trabalhadas, porém pagas, poderá efetuar o desconto delas por ocasião de rescisão contratual.

## AVISO PRÉVIO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO

Aos empregados com 45 (quarenta e cinco) anos de idade ou mais, fica garantida além do aviso prévio de 30 (trinta) dias, uma indenização correspondente a mais de 15 (quinze) dias de salário, acrescida de mais 1 (um) dia de salário por ano prestado à mesma empresa. Esta cláusula não se aplica aos empregados que se aposentarem e continuarem trabalhando na mesma empresa.

**Parágrafo único** - O presente benefício só será aplicado ao empregado que tenha no mínimo 10 (dez) anos de trabalho ininterrupto na empresa.

## MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - TERCEIRIZAÇÃO DA ATIVIDADE FIM

Conforme previsão legal inserida na Lei 13.467/17 que também alterou a Lei 6.019/73 é lícita a terceirização ou qualquer outra forma de divisão do trabalho entre pessoas jurídicas distintas, independentemente do objeto social das EMPRESAS envolvidas, em todas as etapas do processo produtivo, sejam elas em atividades-meio ou fim, mantida a responsabilidade subsidiária da empresa contratante, conforme entendimento do Supremo Tribunal Federal, que firmou esta tese no julgamento da ADPF 324.

### OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATAÇÃO ENTRE PESSOAS JURÍDICAS – ATIVIDADE MEIO E FIM

As EMPRESAS poderão contratar entre si ou com terceiros, em todas as áreas, Pessoas Jurídicas independente da forma como foram constituídas, na forma desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DURAÇÃO DA HORA-AULA

Para todos os efeitos, a duração da hora-aula será de 60 (sessenta) minutos.

**Parágrafo único** - A fração da hora-aula trabalhada a mais ou a menos será paga proporcionalmente.

### COMPENSAÇÃO DE JORNADA

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO I

Será permitida a compensação da jornada do Sábado pelo acréscimo do número de horas correspondentes aos dias úteis de segunda a sexta-feira, desde que não ultrapasse a jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, independentemente de homologação do SINDCLUBES/DF e de assinatura de acordo individual.

**Parágrafo único** - Os empregadores poderão adotar o regime de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas, com relação aos guardas, vigias, porteiros e vigilantes. Com intervalo mínimo de 1 (uma) hora para descanso.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO II

O exato número de horas não trabalhadas no período da dispensa, levando-se em consideração a jornada de trabalho diária normal do empregado, deverá ser compensado pelo empregado em horário a ser fixado pelo empregador, mediante aviso deste, com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO III

Respeitado o valor da hora noturna, as horas prestadas em decorrência do previsto na (Cláusula 24ª), supra, serão pagas simplesmente, não sendo consideradas horas-extras e nem objeto de acréscimo em seu valor.

**Parágrafo primeiro** - Se recair em domingo ou feriado nacional o dia no qual a compensação de horas dispensadas tiver que ser feita, esta será paga simplesmente.

**Parágrafo segundo** - A compensação de jornada de trabalho já em vigor, pela qual o acréscimo de horas de segunda-feira até sexta-feira, é compensada pelo não trabalho aos sábados, poderá ser objeto de remanejamento a critério do empregador, para a plena aplicação do princípio que constitui o BANCO DE HORAS.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS

Nos termos do parágrafo 2º, do art. 59 da CLT, as partes convenientes instituem o BANCO DE HORAS que se regerá pelo presente instrumento, e cuja principal característica é a dispensa de acréscimo no salário, se o excesso de horas em dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, podendo tal compensação ocorrer no período máximo de 01 (um) ano.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - REGIME DE COMPENSAÇÃO

Fica facultada ao empregador, a adoção de escala de trabalho em regime de compensação, alterando a jornada de trabalho diária de seus empregados, para menor ou maior, não ultrapasse 10 (dez) horas de

trabalho por dia.

#### **REUNIÕES DE TRABALHO E TREINAMENTOS**

As reuniões e treinamentos de caráter obrigatório realizados fora da jornada de trabalho contratada, destinados à capacitação, atualização profissional e/ou planejamento das atividades, serão lançadas no banco de horas dos trabalhadores e compensadas no prazo estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho para compensação do banco de horas. Caso a empresa não faça uso do banco de horas, as horas laboradas serão pagas como horas normais de trabalho.

#### **CONTROLE DA JORNADA**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DIÁRIA**

Em qualquer hipótese, a jornada diária do empregado não excederá de 10 (dez) horas diárias e não poderá dispor o empregado desta faculdade de modo a envolver mais do que 176 (cento e setenta e seis) horas, cada 4 (quatro) meses, no regime de compensação.

#### **FALTAS**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS**

Serão abonadas as faltas dos empregados, comprovadas mediante atestado médico firmado por médico da rede oficial de saúde ou credenciado por um dos Sindicatos convenientes, desde que apresentados até 24 (vinte e quatro) horas após o início da primeira falta. Exceto, sábado, domingos e feriados, o prazo será de 48 horas.

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FALTAS**

O cálculo dos descontos decorrentes de faltas dos empregados que recebem por salário-hora, será feito multiplicando-se o número de horas não dadas pelo respectivo valor do salário-hora e DSR correspondente.

**Parágrafo Único** – No caso de empregados mensalistas, os descontos serão realizados nos termos da lei.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE ALTERNATIVO ELETRÔNICO DE PONTO**

As EMPRESAS estão autorizadas a adotar o Sistema de Registro Eletrônico de Ponto Alternativo (“Sistema Alternativo”) nos termos da Portaria/MTP nº 671, de 8 de novembro de 2021, do Ministério do Trabalho e Previdência.

**Parágrafo único:** As empresas poderão ainda adotar outros meios de controle de ponto, inclusive através de programas e aplicativos, nos termos da Portaria/MTP nº 671, de 8 de novembro de 2021, do Ministério do Trabalho e Previdência.

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTO (SREP) – UTILIZAÇÃO**

O Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP) é o conjunto de equipamentos e programas informatizados destinados à anotação por meio eletrônico da entrada e saída dos EMPREGADOS da EMPRESA, previsto no art. 74 da CLT.

O SREP deve registrar fielmente as marcações efetuadas, não sendo permitida qualquer ação que desvirtue os fins legais a que se destinam, tais como:

- I - Restrições de horário à marcação do ponto;
- II - Marcação automática do ponto, utilizando-se horários predeterminados ou o horário contratual;
- III - exigência, por parte do sistema, de autorização prévia para marcação de sobre jornada; e
- IV - Existência de qualquer dispositivo que permita a alteração dos dados registrados pelo EMPREGADO.

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ESCALA**

Fica facultado ao empregador quando a lei permitir, instituir horário de trabalho em regime de plantões, com escala de 12 x 36 horas, sem prejuízo do intervalo de 1 (uma) hora para refeições.

#### **FÉRIAS E LICENÇAS LICENÇA MATERNIDADE**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA MATERNIDADE E AMAMENTAÇÃO**

O aumento em mais 2 (duas) semanas no período de repouso após o parto, previsto no parágrafo 2º, art.

392, CLT, poderá, em casos excepcionais, ser utilizado para amamentação, mediante atestado médico, o qual deverá ser visado pelo empregador em que trabalhar a empregada.

**Parágrafo primeiro** - A empregada lactante, com mais de um ano no mesmo empregador, fará jus à licença não remunerada, de até 45 (quarenta e cinco) dias corridos, imediatamente após o término da licença gestante, desde que requeira com antecedência mínima de 30 (trinta) dias do término da licença-maternidade sem remuneração, aqui prevista, se dê no início do semestre letivo.

**Parágrafo segundo** - Estabilidade da gestante de 60 (sessenta) dias após o término da licença maternidade.

## **LICENÇA ADOÇÃO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA ADOÇÃO LEGAL**

Fica assegurada à empregada que obtiver guarda e responsabilidade de criança em processo de adoção, o afastamento do trabalho, por meio período, sem prejuízo de salário, pelo prazo necessário até que a criança complete 120 (cento e vinte) dias de vida.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA PATERNIDADE**

Fica estabelecido que a licença paternidade dos empregados integrantes da categoria é de 05 (cinco) dias, e nos casos de falecimento de pais, filhos e cônjuges, será de 05 (cinco) dias consecutivos, a contar do dia do evento.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - UNIFORMES**

Fica assegurado ao empregado o fornecimento gratuito de uniformes, por parte da empresa, quando esta exigir o uso dos mesmos.

## **CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CIPA**

Será obrigatória a constituição de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), de conformidade com instruções expedidas pelo Ministério do Trabalho, nos estabelecimentos ou locais de obra nelas especificadas

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - COMUNICAÇÃO DE ESTADO GRAVÍDICO**

A empregada obriga-se a apresentar ao empregador, assim que tomar conhecimento de seu estado gravídico, via atestado comprobatório. Não apresentando o atestado ou vindo a apresentá-lo após a demissão, a empresa poderá reintegrar a empregada sem o pagamento dos dias parados e compensando as verbas rescisórias pagas com os salários vincendos, se assim o desejar.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DO ACESSO**

Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes e delegados sindicais à sala dos empregados administrativos bem como na dos profissionais de educação física, nos horários de intervalo, para tratarem de assuntos de interesse da categoria, comunicando antes ao dirigente do Estabelecimento ou a seu substituto, no prazo de 3 (três) dias de antecedência. Podendo utilizar quadro de avisos da empresa direcionados a trabalhadores para afixar informações, exclusivamente, sobre o sindicato e seus serviços.

## **REPRESENTANTE SINDICAL**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DELEGADO SINDICAL**

Estabelece-se que, as empresas que possuem mais de 51 (cinquenta e um) funcionários, os empregadores permitirão a indicação, de um Delegado Sindical da categoria escolhidos do seu quadro de empregados.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - SINDICALIZAÇÃO**

Os empregadores obrigam-se a descontar em folha de pagamento as mensalidades do empregado sindicalizado. Conforme autorização anexa à ficha ou lista de sindicalização do SINDCLUBES-DF.

**Parágrafo único** - Os respectivos valores serão repassados ao SINDCLUBES-DF até o dia 10 (dez) de cada mês, sob pena de acréscimo de juros de mora de 1% (um por cento), capitalizados mensalmente, juros de 10% (dez por cento) e correção monetária, sobre os valores.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Os empregados sindicalizados ou não, pagarão ao SINDCLUBES-DF duas parcelas de taxa assistencial para manutenção do sindicato. A primeira, até o dia 31 de agosto de 2025, o valor correspondente a R\$ 40,00 (quarenta reais) A segunda, até o dia 30 de setembro de 2025, com o valor correspondente de R\$40,00 (quarenta reais);

**Parágrafo primeiro** - Os empregados terão direito a se opor ao pagamento da taxa assistencial por meio de carta de oposição deverá ser entregue pessoalmente na sede do SINDCLUBES-DF no prazo de 10 (dez) dias corridos a contar de 07/07/2025 à 16/07/2025.

**Parágrafo segundo** - A oposição deverá ser entregue no SINDICATO, o Sindicato continuará funcionando de segunda a sexta das 09:00h às 17:00h, sábado e domingo das 9h às 12h.

**Parágrafo terceiro** - Não será aceita oposição impressa ou genérica;

**Parágrafo quarto:** O SINDCLUBESDF, após 20 (vinte) dias do fim do prazo de oposição da taxa assistencial, enviara às empresas a relação nominal, juntamente com a carta de oposição, dos funcionários que se opuseram a contribuição.

**Parágrafo Quinto-** A empresa fará o recolhimento e o repasse da parcela da taxa assistencial ao Sindclubes-DF até o dia 10º do mês subsequente ao do recolhimento, sob pena de multa de 10% sobre o valor devido que deverá ser corrigido pelo INPC.

**Parágrafo Sexto:** A EMPRESA fornecerá a relação nominal dos EMPREGADOS que não se opuseram ao desconto, com os respectivos valores recolhidos ao sindicato, até o 10º (décimo) dia útil após o efetivo desconto, devendo na mesma oportunidade enviar lista completa de funcionários vinculados ou documento comprobatório de ausência de empregados para conferência dos valores devidos ou não. Sob pena de aplicação de multa de descumprimento de R\$1.520,00 (um mil e quinhentos e vinte reais), revertida ao sindicato.

**Parágrafo Sétimo:** A empresa que não fizer o recolhimento dos repasses estipulados acima, fica impedida de descontar os valores devidos dos trabalhadores, devendo a empresa arcar com o valor devido por trabalhador ao sindicato, sem prejuízo da multa por atraso no repasse definida no parágrafo sexto.

**Parágrafo Oitavo:** A empresa fica ciente, que não havendo manifestação do SINDCLUBESDF em relação a oposições, deverá prosseguir com o desconto de todos os funcionários na data estipulada no caput desta cláusula.

**Parágrafo Nono:** Caso o SINDCLUBES não informe a oposição e a empresa proceda o desconto do funcionário que entregou a carta de oposição, o SINDCLUBES pagará uma multa de R\$ 1.520,00 (um mil e quinhentos e vinte reais) em favor da empresa, independente do número de descontos.

**Parágrafo Décimo:** O SINDCLUBES assumirá, exclusivamente, todas as responsabilidades legais pelo desconto indevido do funcionário que entregou a carta de oposição e esta não foi comunicada à empresa.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Considerando o julgamento do Supremo Tribunal Federal no tema 935 em sede repercussão que admitiu como constitucional a imposição da cobrança relativa a` contribuição assistencial prevista no artigo 513 da Consolidação das Leis do Trabalho, inclusive aos não filiados ao sistema sindical. Considerando o princípio da unicidade sindical insculpido no artigo 8º da Constituição Federal. Considerando que o sindicato precisa de recursos para atuar na defesa da categoria. E considerando, por fim, que ha` custos a` manutenção e no exercício pleno do Sindicato nos deveres elencados no artigo 592 Consolidação das Lei do Trabalho. Fica, portanto, instituída, nos termos do art. 8º, IV da Constituição Federal c/c artigo 513, alínea "e" a contribuição assistencial:

**Parágrafo primeiro:** A contribuição assistencial será cobrada independentemente da Convenção Coletiva de Trabalho e o seu recolhimento será feito através de guia de cobrança com vencimento previamente estabelecido, pagável por compensação bancária.

**Parágrafo Segundo:** Anualmente será cobrado o valor de R\$ 2988,00 (dois mil, novecentos e oitenta e oito reais) a todos os integrantes da categoria econômica, conforme aprovado em assembleia em 23/04/2025. Podendo a empresa solicitar o parcelamento da anuidade até a data limite de 26/07/2025, em até 12x de R\$ 249,00 (duzentos e quarenta e nove reais). mediante a solicitação através do e-mail: contato@sindacdf.org.br

**Parágrafo Terceiro:** Vencimento da contribuição assistencial será no dia 31/07/2025. A empresa que realizar o pagamento integral até a data do vencimento, terá 20% de desconto, basta adicionar o desconto ao boleto. A empresa poderá solicitar parcelamento da anuidade até a data limite de 26/07/2025 mediante a solicitação através do e-mail: contato@sindadf.org.br

**Parágrafo Quarto:** O parcelamento é uma facilidade concedida à empresa, o inadimplemento de uma parcela, acarretará antecipação das futuras e cobranças pelos meios legais. Tendo em vista que a prestação do serviço é garantida à toda categoria.

**Parágrafo quinto:** Conforme art. 600 da CLT, o recolhimento fora do prazo será acrescido, de: multa de 10% (dez por cento) no primeiro mês, acrescida de 2% (dois por cento) a cada mês subsequente.

**Parágrafo sexto:** A falta de recolhimento da Contribuição sujeita a empresa à multa por parte da Fiscalização do Ministério do Trabalho, de valor até 7.565,6943 UFIR (art. 598 CLT e 578/610) e demais cominações legais.

**Parágrafo sétimo:** Estão isentas dessa contribuição: Empresas **associadas premium** com obrigações em dia até a data 31/07/2025. Empresas que pagaram as **contribuições sindical e negocial** no ano vigente até a data 31/07/2025.

**Parágrafo oitavo:** O SINDACDF, reverte as contribuições que arrecada, anualmente, em serviços primordiais para o pleno funcionamento das empresas que integram nossa categoria, entre os quais estão: orientações jurídicas e administrativas; estabelecendo e regulamentando a segurança jurídica na relação de emprego e trabalho em Convenções Coletivas de Trabalho; Acordos Coletivos de Trabalho específicos; Participação junto aos órgãos federais e distrital para a defesa de interesses de nossa categoria. Atuação em Comissão de Conciliação Prévia visando a prevenção de litígios na justiça trabalhista e a conciliação de demandas entre patrão e empregado, entre outros.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL**

Contribuição Sindical Patronal - Conforme aprovada em assembleia do dia 18/04/2024 a contribuição sindical patronal prevista nos artigos 579 e 580 III da CLT terá natureza compulsória para toda a categoria e deverá ser obrigatoriamente recolhida por toda a categoria no mês de janeiro de cada ano.

**Parágrafo único:** Excepcionalmente a contribuição do exercício 2025 com vencimento em 31/01/2025 será recobrada das empresas não pagantes até o dia 31/07/2025, sem incidência de juros e mora, até esta data.

**Parágrafo Segundo:** Esta é uma opção alternativa e deve ser paga até a data **31/07/2025. Após esta data, não será mais possível o seu pagamento.**

**Parágrafo Terceiro:** As empresas que estiverem em dia com as contribuições sindical e negocial do ano corrente, até a data limite de **31/07/2025**, ficam **isentas da contribuição assistencial patronal**. Após esta data, **a isenção não se aplica**

**Parágrafo quarto:** O cálculo desta contribuição tem como base o capital social que será calculado conforme tabela padrão para cálculo padrão da contribuição sindical.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

A contribuição negocial terá natureza compulsória para toda a categoria econômica, as EMPRESAS contribuirão nos termos do art. 8º, IV da Constituição Federal, conforme aprovado em Assembleia em 23/04/2025, com 4% (quatro por cento) sobre o total da folha de pagamento de maio de 2025 já com reajuste, não podendo ser nunca inferior a R\$ 450,00 (quatrocentos cinquenta reais). A contribuição será cobrada independentemente da Convenção Coletiva de Trabalho e o seu recolhimento será feito através de guia de cobrança com vencimento previamente estabelecido, pagável por compensação bancária, devendo enviar o comprovante para o SINDAC/DF por e-mail (contato@sindacdf.org.com).

**Parágrafo Primeiro:** A contribuição mínima de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais) estabelecida no “caput” desta cláusula, aplica-se, também, para **as EMPRESAS que não possuem EMPREGADOS**.

**Parágrafo Segundo:** Esta é uma opção alternativa e deve ser paga até a data **31/07/2025**. Após esta data, não será mais possível o seu pagamento.

**Parágrafo Terceiro:** As empresas que estiverem em dia com as contribuições negocial e sindical do ano corrente, até a data limite de **31/07/2025**, ficam **isentas da contribuição assistencial patronal**. Após esta data, **a isenção não se aplica**.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL ASSOCIATIVA PREMIUM**

##### **BENEFÍCIOS DA ASSOCIATIVA PREMIUM:**

1. Participação com voz e voto nas assembleias que decidem o rumo do segmento;
2. Participação com voz e voto nas negociações coletivas de trabalho decidindo o reajuste salarial da SUA empresa;
3. Consultoria para estudo de viabilidade na redução do custo com a folha de pagamento;
4. **Isenção das contribuições assistencial patronal, sindical e negocial**
5. Homologação virtual junto ao SINDCLUBES,
6. Consultas ilimitadas sobre questões trabalhistas e direito do consumidor com o corpo jurídico do SINDACDF, especializado no segmento. Preços diferenciados em ações demandadas.
7. Consultoria com escritório contábil especializado no segmento.
8. Participação em grupo de compra coletiva de serviços e produtos – materiais de limpeza, advogado, material de escritório;
9. 50% de desconto em cursos e palestras organizadas pelo SINDACF;
10. 20% de desconto em cursos e palestras apoiados pelo SINDACDF;
11. Clube de benefícios, com diversos descontos e vantagens na aquisição de produtos e serviços com parceiros;

12. Cobertura de ações coletivas favoráveis ao segmento.

**Parágrafo Primeiro** – A modalidade associativa premium do SINDACDF, refere-se à anuidade. O parcelamento é uma facilidade concedida à empresa, o inadimplemento de uma parcela, acarretará antecipação das futuras e cobranças pelos meios legais. Tendo em vista que a prestação do serviço é garantida durante o ano que a anuidade corresponde.

**Parágrafo Segundo** – O valor da associação será calculado com base no **capital social e na folha de pagamento** da empresa. A adesão só pode ser feita até a data **31/07/2025**. Após essa data, a associação será válida somente para o ano seguinte.

**Parágrafo terceiro** – Calcule a associação **PREMIUM** da sua empresa através do site: <https://sindacdf.org.br/associe-se/>

## DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DOS ACORDOS COLETIVOS EM SEPARADOS

As Empresas que **não puderem cumprir com a presente convenção de trabalho**, deverão requerer acordo coletivo de trabalho em separado junto ao SINDACDF e o SINDCLUBES, até 90 (noventa) dias após a homologação da presente Convenção, ficando a sua eficácia condicionada à participação efetiva dos signatários.

**Parágrafo primeiro** - As empresas que **tiverem outras peculiaridades que não estão abarcadas nesta CCT**, por razões devidamente comprovadas, poderão assinar Acordo Coletivo de Trabalho em separado, contendo **cláusulas específicas à realidade financeira da EMPRESA, desde que observados os seguintes parâmetros:**

**Inciso I** - A empresa deverá comunicar, fundamentadamente, as razões para não cumprimento desta CCT, com envio de ofício ao endereço eletrônico do SINDACDF ([contato@sindacdf.org.br](mailto:contato@sindacdf.org.br)). Que por sua vez comunicará ao SINDICATO LABORAL que fará a negociação junto aos funcionários para assinatura do ACT.

**Inciso II:** Para assinatura de Acordo Coletivo em separado, será obrigatória a participação de ambos os sindicatos, patronal e laboral, em reunião agendada para esse fim, sendo totalmente **nulo** eventual instrumento assinado sem a participação das partes aqui elencadas.

**Inciso III:** As partes ajustam que é indispensável a participação de ambos os sindicatos laboral e patronal conjuntamente, para os registros dos acordos, sendo a sua falta considerada infração aos termos desta convenção coletiva, passível de multa no valor de R\$ 1.520,00 (um mil e quinhentos e vinte reais), por registro incorreto, a qual deverá ser paga pelo infrator em benefício do sindicato prejudicado, restando afastada a previsão do artigo 477-A, da CLT.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - OPOSIÇÃO CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

O direito de oposição à cobrança da contribuição assistencial foi assegurado a toda a categoria patronal/econômica durante a assembleia realizada no dia 23/04/2025, convocada por edital nos termos do estatuto social no Jornal de Brasília na data de 10/04/2025, por correspondência direta (e-mail) cadastrado no portal REDESIM, site, whatsapp e redes sociais, para a aprovação desta Convenção Coletiva de Trabalho. Atendendo a decisão INDIVIDUAL DO EMPREGADOR em não contribuir com o Sindicato pelas conquistas reajuste salarial e dos benefícios da presente Convenção Coletiva de Trabalho e diante da decisão proferida nos autos do processo STF ED-ARE 1018459 (TEMA 935), que tem repercussão geral.

**Parágrafo primeiro** - Adicionalmente neste ano, por liberalidade, será concedida nova oportunidade às empresas, associadas ou não, para o exercício do direito de oposição. Para isso, no prazo de 10 (dez) dias corridos, contados a partir do protocolo desta Convenção Coletiva de Trabalho junto à Secretaria de Relações do Trabalho – SRT de 03/07/2025 à 12/07/2025.

**Parágrafo Segundo** - O representante legal da empresa deverá comparecer presencialmente à Secretaria do Sindicato, munido de documentos que comprovem sua representação legal, a fim de preencher e assinar a carta de oposição, que será disponibilizada na ocasião pelo Sindicato.

## MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Os signatários da presente Convenção Coletiva de Trabalho poderão estabelecer Comissão de Conciliação Prévia, mediante regulamento a ser discutido e aprovado pelas partes signatárias, ou seja, sindicato laboral e patronal.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CÂMARA ARBITRAL

Os signatários da presente Convenção Coletiva de Trabalho poderão estabelecer a Câmara Arbitral de Conciliação-CADF, mediante regulamento a ser discutido e aprovado pelas partes signatárias Sindicato Laboral (SINDCLUBES-DF) e Sindicato Patronal (SINDACDF).

## DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - MULTA POR ATRASO DE SALÁRIO

Sem prejuízo das sanções penais ficam, os empregadores, sujeitos à multa de 10% (dez por cento) sobre o montante devido aos empregados, além dos juros legais e correção monetária, caso os salários, destes não sejam pagos, ou seja, posto em disponibilidade do empregado, até o 5º dia útil do mês subseqüente ao vencido.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

O descumprimento das obrigações estabelecidas na presente Convenção Coletiva, sujeitará ainda o infrator à multa igual a R\$ 1.520,00 (um mil e quinhentos e vinte reais), independentemente do número de infrações, que se reverterá em favor do prejudicado.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - HABEAS DATA**

Os empregadores, quando solicitados por escrito, colocarão à disposição do empregado que assim o desejar, todas as informações, observadas, assentamentos e avaliações a seu respeito, mantidos pela instituição, se forem existentes

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - FORO**

Eleito o foro de Brasília - DF, fica autorizada às partes intentarem judicialmente em qualquer esfera, caso ocorra descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho.

}

**THAIS YELENI FERREIRA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS ACADEMIAS DO DISTRITO FEDERAL**

**JASONIR ROCHA DA SILVA  
TESOUREIRO  
SINDICATO TRAB ENT RECREATIVAS ASSIST LAZER E DESPORTOS**

#### **ANEXOS**

#### **ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA DOS TRABALHADORES EM ACADEMIAS**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.